



تخطيط الموارد البشرية وبناء القدرات المؤسسية

تخطيط الموارد البشرية وبناء القدرات المؤسسية

الاهداف:

- استخدام أساليب وأدوات التنبؤ بالاحتياجات المستقبلية من الموارد البشرية والمعرض منها.
- تطبيق أساليب مواجهة العجز والفائض من الموارد البشرية بما يضمن فعالية أداء الموارد البشرية.
- بناء القدرات المؤسسية المستقبلية.
- استخدام الحاسب في بناء قواعد بيانات تخطيط الموارد البشرية.

المحتوى العلمي:

- إدارة الموارد البشرية (المفهوم / الأهمية / الوظائف / الإستراتيجيات).
- مفهوم ومراحل تخطيط الموارد البشرية.
- أساليب وأدوات التنبؤ بالإحتياجات المستقبلية من الموارد البشرية (الطلب).
- أساليب وأدوات التنبؤ بالعرض المتاح من الموارد البشرية (العرض).
- أساليب مواجهة العجز في الموارد البشرية (كمياً ونوعياً).
- أساليب مواجهة الفائض في الموارد البشرية (كمياً ونوعياً).
- استراتيجيات إدارة الموارد البشرية في بناء وتطوير القدرات المؤسسية المستقبلية.
- بناء نظم المعلومات في إدارة الموارد البشرية.
- استخدام الحاسب الآلي في تخطيط الموارد البشرية وبناء القدرات المستقبلية.

المشاركون:

مديرو ورؤساء أقسام إدارات الموارد البشرية وشؤون الموظفين والمرشحون لشغل تلك الوظائف .